

DOCUMENTO DE APOIO À UTILIZAÇÃO DE WSDL (Fundos de Compensação do Trabalho)

Versão 1.3

1 de abril de 2017

Índice

Índice	2
INTRODUÇÃO	3
OBJETIVO	4
SEGURANÇA	5
DESCRIÇÃO DOS WEB SERVICE.....	6
Serviço – Admitir Trabalhador	6
<i>Elementos técnicos</i>	9
Serviço – Cessar Contrato	11
<i>Elementos Técnicos</i>	14
Serviço – Alterar Contrato.....	16
criarPeriodoRendimento.....	16
removerPeriodoRendimento	18
<i>Elementos Técnicos</i>	20
Como Aceder	21



INTRODUÇÃO

Este documento insere-se no âmbito da “Implementação dos Web Services (WSDL) para promover interoperabilidade entre os Softwares de Gestão dos empregadores e o Sistema de Informação dos Fundos de Compensação”. Está relacionado com a disponibilização de meios que permitam a comunicação aos Fundos de Compensação da admissão de trabalhadores (“Admitir Trabalhador”) e a comunicação de Cessação de Contrato (“Cessar Contrato”) em formato XML, via Web.

Este documento irá sendo enriquecido com novos serviços à medida que forem sendo concluídos.



OBJETIVO

Especificar as características técnicas para a adaptação da aplicação integrando os serviços disponibilizados.

SEGURANÇA

Os serviços serão disponibilizados via HTTPS (One-way SSL^(*)) utilizando *HTTP Basic Auth* na autenticação.

A credencial de acesso (Utilizador e Password) é a mesma que a utilizada para acesso à plataforma online www.fundoscompensacao.pt

(*)One-way SSL

“To establish an SSL connection, the server must present a certificate to the client, but the client is not required to present a certificate to the server. To successfully negotiate an SSL connection, the client must authenticate the server, but the server accepts any client into the connection. One-way SSL is common on the Internet where customers want to create secure connections before sharing personal data. Often, clients use SSL to log on so that the server can authenticate them. “

DESCRIÇÃO DOS WEB SERVICE

Serviço – Admitir Trabalhador

Para proceder à comunicação de nova admissão de trabalhador aos Fundos de Compensação do Trabalho, o serviço irá facultar a seguinte operação:

1. admitirtrabalhador – regista a admissão de um novo trabalhador aos fundos de compensação e garantia no trabalho, utilizando para tal os seguintes parâmetros de entrada e devolvendo a seguinte informação de retorno.

Parâmetros:

- Niss Trabalhador
- Modalidade Contrato [Lista pré-definida de valores – ver quadro abaixo]
- Data Início Contrato
- Data Fim Contrato
- Retribuição Base (Mensal)
- Diuturnidades (Mensal)

Retorno :

- Sucesso/Insucesso
- Identificador contrato
- Código Erro
- Mensagem Erro (caso se verifique insucesso)
- Dado relevante para interpretação do erro (se aplicável)

Retorno em erro (impeditivo de avançar) quando:

Código erro	Descrição Erro	Dado relevante para interpretação do erro
001	A data de início de contrato é superior ou igual a um ano face à data atual	N/A



	(no online esta mensagem surge como aviso, que o empregador pode aceitar e ainda assim avançar. Através do WSDL é impeditiva de avançar)	
002	A duração do período contratual é superior ou igual a dois anos. (no online esta mensagem surge como aviso, que o empregador pode aceitar e ainda assim avançar. Através do WSDL é impeditiva de avançar)	N/A
003	É necessário indicar um valor válido para a retribuição	N/A
004	É necessário indicar uma das seguintes modalidades de contrato válidas: A - SEM TERMO, TEMPO COMPLETO B - SEM TERMO, TEMPO PARCIAL C- TRABALHO INTERMITENTE, TEMPO COMPLETO D - TRABALHO INTERMITENTE, TEMPO PARCIAL E - A TERMO CERTO, TEMPO COMPLETO F - A TERMO CERTO, TEMPO PARCIAL G - A TERMO INCERTO, TEMPO COMPLETO H - A TERMO INCERTO, TEMPO PARCIAL J - CONTRATO DE TELETRABALHO, A TEMPO COMPLETO K - CONTRATO DE TELETRABALHO, A TEMPO PARCIAL L - COMISSÃO DE SERVIÇO, A TEMPO COMPLETO M - COMISSÃO DE SERVIÇO, A TEMPO PARCIAL N - CONTRATO DE TRABALHO A TERMO CERTO PARA PRESTAÇÃO DE TRABALHO TEMPORÁRIO, A TEMPO PARCIAL	N/A

	<p>O - CONTRATO DE TRABALHO A TERMO CERTO PARA PRESTAÇÃO DE TRABALHO TEMPORÁRIO, A TEMPO COMPLETO</p> <p>P - CONTRATO DE TRABALHO A TERMO INCERTO PARA PRESTAÇÃO DE TRABALHO TEMPORÁRIO, A TEMPO PARCIAL</p> <p>Q - CONTRATO DE TRABALHO A TERMO INCERTO PARA PRESTAÇÃO DE TRABALHO TEMPORÁRIO, A TEMPO COMPLETO</p> <p>R - CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO, PARA PRESTAÇÃO DE TRABALHO TEMPORÁRIO, A TEMPO PARCIAL</p> <p>S - CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO, PARA PRESTAÇÃO DE TRABALHO TEMPORÁRIO, A TEMPO COMPLETO</p>	
005	O NISS do trabalhador é obrigatório	N/A
006	A data de início do contrato é obrigatória	N/A
N/A	N/A	N/A
008	Modalidade contrato indicada não pode ter data fim	NISS
009	NISS inválido. Deverá ter 11 dígitos	N/A
010	O Trabalhador inserido encontra-se falecido	N/A
011	O NISS introduzido deve corresponder a um Trabalhador	N/A
012	O NISS inserido encontra-se inativo. O NISS ativo correspondente é ...	Niss correspondente
013	NISS inactivo	N/A
014	NISS inexistente	N/A

015	A data de início de contrato deve ser maior ou igual que ...	2013-10-01
N/A	N/A	N/A
017	Trabalhador já admitido	N/A
018	Empregador ainda não é Aderente aos Fundos de Compensação	N/A
019	A Data de Fim de Contrato deve ser posterior ou igual à Data de Início de Contrato	N/A
020	O valor Retribuição Base (Mensal) não pode ser zero	N/A
021	O valor Retribuição Base (Mensal) não pode ser negativo	N/A
022	O valor Diuturnidades (Mensal) não pode ser negativo	N/A
023	O período contratual não pode ser coincidente com um período contratual já existente	N/A
024	Não é possível adicionar o próprio empregador como trabalhador	N/A

Elementos técnicos

Os parâmetros de entrada e o retorno do serviço são implementados via *data Object*. De seguida são apresentados os parâmetros de entrada, tipo de dados e requisitos que os mesmos devem satisfazer.

Dados do acesso

<code>nissEmpregador</code> (do <code>login</code>)	NUMBER (11)	Obrigatório NISS com 11 dígitos e válido na Seg. Social
---	-------------	---

Dados do serviço:

Parâmetro entrada	Tipo dados	Requisitos
-------------------	------------	------------



trabalhador	NUMBER (11)	Obrigatório NISS com 11 dígitos e válido na Seg. Social
modalidadeContratoTrabalho	STRING (2)	Obrigatório Valor dentro da lista acima referida (Apenas o código A a S)
dataInicioContrato	DATE	Obrigatório Maior 2013-10-01 e menor data sistema + 1 ano
dataFimContrato	DATE	Maior que a data início Obrigatório apenas para as modalidades que referem contratos a termo
retribuicao	NUMBER (10,2)	Obrigatório Maior que zero.
diuturnidades	NUMBER (10,2)	Tem que ser maior ou igual que zero
Parâmetro saída	Tipo dados	Requisitos
IdentificadorContrato	NUMBER(15)	N/A

Serviço – Cessar Contrato

Para proceder à comunicação de data de cessação de um contrato previamente comunicado aos fundos de compensação do trabalho, será disponibilizado o seguinte serviço:

cessarcontrato – regista a data e o motivo de cessação de um determinado contrato, utilizando os seguintes parâmetros de entrada e devolvendo a seguinte informação em retorno.

Parâmetros:

- Identificador Contrato
- Data Cessação Contrato
- Motivo [Lista pré-definida de valores – ver tabela abaixo – linha 5]

Retorno :

- Sucesso/Insucesso
- Código Erro
- Mensagem Erro (caso se verifique insucesso)
- Dado relevante para interpretação do erro (se aplicável)

Retorno em erro (impeditivo de avançar) quando:

Código erro	Descrição Erro	Dado relevante para interpretação do erro
001	“O identificador do contrato é obrigatório ou não está com formato válido”	N/A
002	A Data fim de contrato e/ou Motivo Cessação é obrigatório. "Campo obrigatório" (quando não é preenchida a Data Cessação Contrato e/ou Motivo Cessação para um contrato ativo)	N/A

003	<p>“O prazo máximo para a comunicação da cessação de contrato são x anos”</p> <p>Quando se cessa um contrato com dada cessação superior a x anos face à data atual (à data valor de $x = 2$)</p>	x anos
004	<p>“A data de cessação deve ser posterior ou igual à data de início de contrato”</p> <p>Quando a data de cessação indicada, é anterior à data início de vigência do contrato que se pretende cessar.</p>	N/A
005	<p>“É necessário indicar um motivo de cessação válido.” (apenas o código – até 4 dígitos):</p> <p>DCDI DESPEDIMENTO COM DIREITO A COMPENSAÇÃO</p> <p>DSDI DESPEDIMENTO SEM DIREITO A COMPENSAÇÃO</p> <p>RV RESCISÃO VOLUNTÁRIA</p>	<p>Lista de códigos aceite:</p> <p>CDCI</p> <p>DSSI</p> <p>RV</p>
006	<p>“O período contratual a alterar não pode ser coincidente com um período contratual já existente”</p> <p>Quando a data de cessação indicada se sobrepõe (temporalmente) com a vigência de um outro contrato para o mesmo trabalhador/empregador</p>	N/A
007	<p>“O contrato indicado é inválido”</p> <p>Quando o identificador de contrato não é válido.</p> <p>Quando o contrato não pertence ao empregador que invoca o serviço.</p>	N/A

008	<p>“Limite excedido para alteração de dados contratuais”</p> <p>Quando excede o limite máximo temporal definido para permitir alterar dados do contrato.</p>	<p>Valor do limite temporal para alterações contratuais</p>
009	<p>“O contrato indicado encontra-se anulado”</p> <p>Quando é inserido um identificador de um contrato que está anulado.</p>	
010	<p>“O Contrato já se encontra cessado.</p> <p>Caso pretenda reverter a cessação de contrato deve colocar a data de fim a vazio.</p> <p>O estado do contrato será alterado para ativo”</p>	
011	<p>“O contrato não permite a cessação, pois tem período (s) de Suspensão em vigor”</p>	
012	<p>“O pedido de reembolso já foi efetuado, pelo que não é possível alterar os dados de cessação de contrato”</p>	
013	<p>“O pedido de compensação já foi efetuado, pelo que não é possível alterar os dados de cessação de contrato”</p>	
018	<p>“Empregador ainda não é Aderente aos Fundos de Compensação”</p>	

Observações: Na invocação do serviço deve ser garantida, por parte de quem invoca, que a data da cessação é uma data válida, caso contrário será entendida como uma reversão da cessação ié, caso o contrato se encontre cessado, após a invocação deste serviço com uma data inválida, o mesmo ficará com a data fim sem valor preenchido.

Alertas (mostrados na plataforma online) que NÃO surgirão a quando da comunicação por WSDL

1. A cessação de contrato quando realizada na plataforma *online* alerta o utilizador para as seguintes situações:

Cessação de contrato

 Serão atualizados os montantes das Entregas já processadas, deseja prosseguir?

Sim

Não

Podendo o utilizador optar por não prosseguir com cessação do contrato e alterar a data de cessação indicada. Através da invocação deste serviço (WSDL), esta mensagem interativa **não** irá surgir, assumindo o sistema nesta situação que a resposta é afirmativa, procedendo o serviço ao recálculo das entregas e à cessação do contrato.


2. Quando se procede à retificação de uma data de cessação de um contrato na plataforma *online* alerta o utilizador é informado que o contrato já se encontra cessado através da seguinte mensagem:

“O Contrato já se encontra cessado”

Na comunicação por WSDL este alerta não surge.

3. Para reverter a cessação de um contrato (devido a uma comunicação de cessação realizada por engano), deve invocar-se este serviço indicando a “Data Cessação” sem valor, no entanto o alerta mostrado na plataforma *online*, que permite ao utilizador não avançar com a ação, não será mencionada neste serviço, procedendo o mesmo à reversão da cessação do contrato.

Reversão de cessação de contrato

 Confirma a reversão da cessação de contrato?

Sim

Não

Elementos Técnicos

Os parâmetros de entrada e o retorno do serviço são implementados via data Object. De seguida são apresentados os parâmetros de entrada, tipo de dados e requisitos que os mesmos devem satisfazer.

Dados do acesso

nissEmpregador (do login)	NUMBER (11)	Obrigatório NISS com 11 dígitos e
---------------------------	-------------	--------------------------------------

		válido na Seg. Social
--	--	-----------------------

Dados do serviço:

Parâmetro entrada	Tipo dados	Requisitos
IdentificadorContrato	NUMBER(15)	N/A
motivoCessacaoContrato	STRING (4)	Obrigatório quando contrato está ativo.
dataFimContrato	DATE	Obrigatório quando contrato está ativo. Maior que a data início

Serviço – Alterar Contrato

Para proceder à alteração de dados de um contrato, previamente comunicado aos fundos de compensação do trabalho, seja para comunicar uma alteração da retribuição base mensal, seja para eliminar um período de rendimento indevidamente registado, é disponibilizado este serviço com os 2 objetivos diferentes abaixo descritos:

criarPeriodoRendimento

Para comunicar alteração de retribuição base mensal bem como o período pela qual vai vigorar, associada a um contrato previamente comunicado. Este serviço regista o novo período de rendimento, utilizando os seguintes parâmetros de entrada e devolvendo a seguinte informação de retorno.

Parâmetros:

- Identificador Contrato
- Data Inicio Periodo Rendimento
- Montante Retribuição Base
- Montante Diuturnidades Mensais

Retorno :

- Sucesso/Insucesso
- Código Erro
- Mensagem Erro (caso se verifique insucesso)
- Dado relevante para interpretação do erro (se aplicável)

Retorno em erro (impeditivo de avançar) quando:

Código erro	Descrição Erro	Dado relevante para interpretação do erro
000	“Indisponibilidade de sistema. De momento não é possível satisfazer o seu pedido, por favor, tente mais tarde.”	

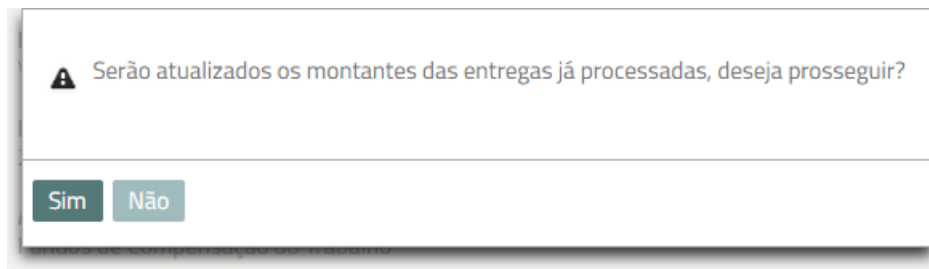
001	“O identificador do contrato é obrigatório ou não está com formato válido”	N/A
002	O prazo máximo para proceder à alteração de dados contratuais são “x” meses e encontra-se expirado.	Valor do limite temporal para alterações contratuais
003	“Pedido de reembolso efetuado, pelo que não é possível proceder a alterações contratuais.”	N/A
004	“Compensação acionada pelo trabalhador, pelo que não é possível proceder à alteração.”	N/A
006	“O valor da retribuição mensal não pode ser zero.” Quando não é preenchido valor da RBM ou é indicado um valor menor ou igual que zero.	N/A
007	“O contrato indicado encontra-se anulado, pelo que não é possível proceder a alterações.”	N/A
013	“Os valores de retribuição e diuturnidades não podem ser iguais aos valores anteriores.”	N/A
014	“A data início do novo período rendimento tem que ser após a data início do período mais recente.”	N/A
015	“Existem períodos de suspensão no intervalo selecionado.”	N/A
016	“O contrato indicado é inválido.”	N/A
017	“Data de início do período de rendimento inválido.”	N/A
018	“Empregador ainda não é aderente aos Fundos de Compensação.”	N/A

Observações: Na invocação do serviço deve ser garantida, por parte de quem invoca, que a data de início do período de rendimento é uma data válida.

ATENÇÃO:



OS alertas mostrados na plataforma *online*, NÃO surgirão a quando da comunicação por WSDL. Exemplo disto é a situação em que há recálculo do valor da entrega paga/a pagar i.e., quando na plataforma *online*, se procede ao registo de um novo período de rendimento o empregador é informado que irá haver recálculo do valor das entregas, podendo optar por não prosseguir com a ação:



Através da invocação deste serviço (WSDL), esta mensagem interativa **não** irá surgir, assumindo o sistema nesta situação que a resposta é afirmativa, procedendo o serviço ao recálculo das entregas.

removerPeríodoRendimento

Elimina um período de rendimento associado a um contrato, o período de rendimento a ser eliminado que é considerado é sempre o com data de início mais recente. São utilizando os seguintes parâmetros de entrada e devolvendo a seguinte informação em retorno.

Parâmetros:

- Identificador Contrato
- Data Início Período Rendimento
- Montante Retribuição Base
- Montante Diuturnidades Mensais

OBS: Apenas é obrigatório o Identificador Contrato, todos os restante dados serão descartados caso sejam preenchidos.

Retorno :

- Sucesso/Insucesso
- Código Erro
- Mensagem Erro (caso se verifique insucesso)
- Dado relevante para interpretação do erro (se aplicável)

Retorno em erro (impeditivo de avançar) quando:

Código erro	Descrição Erro	Dado relevante para interpretação do erro
000	“Indisponibilidade de sistema. De momento não é possível satisfazer o seu pedido, por favor, tente mais tarde.”	
001	“O identificador do contrato é obrigatório ou não está com formato válido”	N/A
002	“O prazo máximo para proceder à alteração de dados contratuais é de “x” meses e encontra-se expirado.”	Valor do limite temporal para alterações contratuais
003	“Pedido de reembolso efetuado, pelo que não é possível proceder a alterações contratuais.”	N/A
004	“Compensação acionada pelo trabalhador, pelo que não é possível proceder à alteração.”	N/A
005	“Já foram calculadas entregas mensais referentes ao período de rendimento selecionado, o mesmo não pode ser eliminado.”	N/A
006	“O contrato tem apenas um período de rendimento, não pode ser removido.”	N/A
007	“O contrato indicado encontra-se anulado pelo que não é possível proceder a alterações.”	N/A
016	“O contrato indicado é inválido.” Quando o identificador de contrato não pertence ao empregador que invoca o serviço.	N/A
018	“Empregador ainda não é Aderente aos Fundos de Compensação”	N/A

Elementos Técnicos

Os parâmetros de entrada e o retorno do serviço são implementados via data Object. De seguida são apresentados os parâmetros de entrada, tipo de dados e requisitos que os mesmos devem satisfazer.

Dados do acesso

nissEmpregador (do login)	NUMBER (11)	Obrigatório NISS com 11 dígitos e válido na Seg. Social
---------------------------	-------------	--

Dados do serviço:

Parâmetro entrada	Tipo dados	Requisitos
IdentificadorContrato	NUMBER(15)	Obrigatório
dataInicioPeriodoRendimento	DATE	Obrigatório apenas no caso criarPeriodoRendimento
MontanteRetribuiçãoBase	NUMBER(15)	Obrigatório apenas no caso criarPeriodoRendimento
MontanteDiuturnidadesMensais	NUMBER(15)	Obrigatório apenas no caso criarPeriodoRendimento

Como Aceder

A disponibilização destes *web services* poderá estar sujeita a indisponibilidades programadas a que o Instituto de Informática se reserva o direito de fazer, tendo em conta as necessidades normais de manutenção do Sistema de Informação.

Endereços de acesso:

Ambiente real

Admitir Trabalhador: <https://www.fundoscompensacao.pt/ws/gfct/admitirTrabalhador?wsdl>

Cessar Contrato: <https://www.fundoscompensacao.pt/ws/gfct/cessarContrato?wsdl>

Alterar Contrato: <https://www.fundoscompensacao.pt/ws/gfct/alterarContrato?wsdl>

Ambiente para testes

Admitir Trabalhador: <https://pregfct.seg-social.pt/ws/gfct/admitirTrabalhador?wsdl>

Cessar Contrato: <https://pregfct.seg-social.pt/ws/gfct/cessarContrato?wsdl>

Alterar Contrato: <https://pregfct.seg-social.pt/ws/gfct/alterarContrato?wsdl>

Linha de apoio: 707 200 407

